



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Prøve i Dansk 3

Maj-juni 2018

Skriftlig del

Opgavehæfte

Læseforståelse 1

Delprøve 1:

Danske forlystelsesparker og jobmuligheder

Der er et teksthæfte og et opgavehæfte.

Læs først instruktionen i opgavehæftet.

- Hjælpemidler: Ingen
- Tid: 25 minutter

Udfyldes af prøvedeltageren

Navn

CPR-nummer

Dato

Prøvenummer

Udfyldes af udbyderen

Prøveafholdende udbyder

Prøvegruppenummer

Tilsynsførendes underskrift

Instruktion

- Søg informationer i teksthæftet **Danske forlystelsesparker og jobmuligheder**. Brug indholdsfortegnelsen på side 2.
- Svar præcist og så kort som muligt på spørgsmålene.

Der er 25 minutter til denne delprøve.

Der gives 1 point for hvert korrekt svar.

Søg informationer under 'Forlystelsesparker før og nu'.

1. Bakken er i dag et forlystelsessted med faste artister. Hvilket publikum er Bakkens Pjerrot især beregnet for?

2. Bakken har gennem tiden haft forskellige varietéer og cirkusser. Hvad er Cirkusrevyen især blevet berømt for i nyere tid?

Søg informationer under 'Job i udvalgte forlystelsesparker'.

3. Udleverer Legoland uniformer til alle deres medarbejdere? Svar 'ja' eller 'nej'

4. I Legoland skal man for at få job som fastansat igennem to samtaler. Hvad tager 2. samtale udgangspunkt i?

5. Der er sociale arrangementer i Legoland. Hvor ofte har man sådanne arrangementer i løbet af en sæson?

6. Tivoli søger servicemedarbejdere. Hvor gammel skal man minimum være for at blive ansat på Tivolis spisesteder?

7. Hvorfor mener man i Tivoli, at servicemedarbejdere i billetsalget har et stort ansvar for at sikre tivoligæsten en god begyndelse på Tivolituren?

8. Tivoli har som arbejdsplads en medarbejdergruppe med folk i mange aldre og fra mange lande og med næsten lige mange kvinder og mænd. Hvorfor er man i Tivoli stolt af dét?

9. Hvad kræver Tivoli af kontrollørerne, så der er sikkerhed for, at der hele tiden er en kontrollør på alle forlystelserne?

10. Universe investerer meget i nye medarbejdere, før de bliver ansat. Hvad investerer de blandt andet i?

11. Man kan i Uddannelsesforløb 3 (U3) i Universe blive oplært til at varetage vagter i parken. Hvad afhænger længden af U3 af?

12. Under 'FAQ – Spørgsmål og svar' om sæsonarbejde i Universe kan man få svar på, hvornår man kan forvente at skulle arbejde. I hvilken periode kan man ikke forvente at få ferie?

Søg informationer under 'Kurser der forbereder til job i en forlystelsespark'.

13. 'Job i Bonbon-Land' er et kursus i 3 faser, der kan hjælpe én til en jobsamtale. I hvilken fase får man via samtaler hjælp til at sætte ord på sine kompetencer?

14. Kursusforløbet 'Turisme og oplevelsesøkonomi' på Niels Brock har forskellige målgrupper. Hvilke personer i målgruppen kan ikke få uddannelsesyndelse?

15. Der er flere jobmuligheder efter kursusforløbet 'Turisme og oplevelsesøkonomi'. Hvilke steder udover forlystelsesparker nævnes som steder, hvor man kan søge ansættelse? Nævn mindst to.
